**Российская Федерация**

**Администрация муниципального района**

**«Город Краснокаменск и Краснокаменский район»**

**Забайкальского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» января 2024 года № 14

г. Краснокаменск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников структурных подразделений комитета по управлению образованием администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденное постановлением администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 24.08.2017 № 91**

В целях повышения уровня заработной платы работников структурных подразделений комитета по управлению образованием администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, в соответствии с Законом Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», решением Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского краяот 10.07.2023 № 35 «Об обеспечении роста заработной платы в муниципальном районе «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и о внесении изменений в отдельные решения Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края»,руководствуясь статьями 31, 38 Устава муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, администрация муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положения об оплате труда работников структурных подразделений комитета по управлению образованием администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденное постановлением администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 24.08.2017 № 91 (далее – положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.6. раздела 1 «Общие положения» положения изложить в следующей редакции:

«1.6. Настоящее Положение распространяет свое действие на структурные подразделения Комитета: отдел развития образования и инновационной деятельности (далее – ОРО и ИД), ремонтная эксплуатационно-техническая служба (далее – РЭТС).».

1.2. Раздел 6 «Материальная помощь» положения заменить разделом 6 «Оплата труда начальника Ремонтной эксплуатационно-технической службы и заместителя начальника РЭТС» следующего содержания:

«6.1. Заработная плата начальника РЭТС и заместителя начальника РЭТС состоит из:

- должностного оклада;

- выплат компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад начальника РЭТС устанавливается с применением повышающего коэффициента, определенного в соответствии с таблицей 1«Показатели отнесения к группе по оплате труда и размеры
повышающих коэффициентов, устанавливаемых к должностному окладу руководителя учреждения» к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»(к которому, в соответствии с трудовым законодательством, предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования).

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы по оплате труда | Численность сотрудников | Размер повышающего коэффициента |
| I | до 100  | 1,8  |
| II | от 100 до 200  | 2,0  |
| III | от 200 до 400 | 2,5 |
| IV | от 400 и более | 3,0 |

* 1. Размер должностного оклада заместителяначальника РЭТС устанавливается на 5 - 10 процентов ниже должностного оклада начальника РЭТС. При изменении должностного оклада начальника РЭТС производится перерасчет должностного оклада его заместителя.
	2. Выплаты стимулирующего характера начальнику РЭТС и заместителю начальника РЭТС осуществляются в соответствии с критериями оценки работы РЭТС и индивидуальных показателей начальника РЭТС, характеризующих исполнение его должностных обязанностей:
* качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;
* отсутствие обоснованных жалоб на качество выполненных работ;
* отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
* участие в выполнении важных и срочных работ, мероприятий;
* оперативность в принятии решений и исполнении поручений;
* целевое и эффективное использование средств, предусмотренных бюджетной сметой учреждения;
* обеспечение выполнения распоряжений учредителя;
* своевременное выполнение заданий и поручений учредителя.
	1. Выплаты стимулирующего характера начальникаРЭТС и заместителя начальника РЭТС устанавливаются в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.
	2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для начальникаРЭТС и заместителя начальника РЭТСв процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
	3. Порядок и условия премирования начальникаРЭТС и заместителя начальника РЭТСза работу в календарном периоде устанавливаются правовыми актами учредителя и осуществляются с учётом результата деятельности РЭТС в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы РЭТС.».

1.3. Приложение № 1 к положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 2 к положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 3 к положению изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному обнародованию на стенде администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, размещению на официальном веб-сайте муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: http://adminkr.ru,вступает в силу после его подписания и обнародования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по управлению образованием администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края Е.А. Протасову.

Врио главы муниципального района Н.С. Щербакова

Приложение № 1

к постановлению администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 25.01.2024 № 14

**Размеры должностных окладов работников структурных подразделений комитета по управлению образованием администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края**

1. **Профессиональные квалификационные группы**

**должностей работников образования**

* 1. *Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 3 квалификационный уровень | Методист | 9 742 |
| 4 квалификационный уровень | старший методист | 9 918 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к постановлению администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 25.01.2024 № 14

**1. Профессиональная квалификационная группа**

**общеотраслевых профессий рабочих**

*1.1. Профессиональная квалификационная группа*

*«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих:гардеробщик; грузчик; дворник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; слесарь-сантехник;рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по благоустройству населенных пунктов; плотник; рабочий зеленого хозяйства | 6 325 |
| 1 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих, а также к которым, в соответствии с трудовым законодательством, предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования:слесарь-сантехник; | 6 973 |
| Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих: кладовщик;  | 6 516 |

*1.2. Профессиональная квалификационная группа*

*«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих:маляр; |  7 819 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих:электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;электрогазосварщик; токарь; электромонтёр (по обслуживанию вентиляции); электромонтёр (по торговому и холодильному оборудованию) | 8 243 |
| Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8 453 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 3

к постановлению администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 25.01.2024 № 14

**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

*1.1. Профессиональная квалификационная группа*

*«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель; секретарь;инспектор по питанию; экспедитор по перевозке грузов | 8 145 |

*1.2. Профессиональная квалификационная группа*

*«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством | 8 780 |
| 4 квалификационный уровень | Мастер участка (включая старшего) | 9 626 |

*1.3. Профессиональная квалификационная группа*

*«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Инженер по охране труда; инженер | 10 049 |

*1.4. Профессиональная квалификационная группа*

*«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела | 11 106 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_