**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«ГОРОД КРАСНОКАМЕНСК И КРАСНОКАМЕНСКИЙ РАЙОН»**

**ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**« » 2023года № \_\_\_\_\_**

**г. Краснокаменск**

|  |
| --- |
| **Об обеспечении роста заработной платы в муниципальном районе «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и о внесении изменений в отдельные решения Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края** |

Во исполнение закона Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», руководствуясь ч. 2 ст. 50 Устава муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, Совет муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края **решил**:

1. Увеличить с 1 июля 2023 года на 20 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее – муниципальный район), должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района, должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района, должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района, финансирование которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального района.

2. Обеспечить с 1 июля 2023 года с учетом увеличения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района, установленного пунктом 1 настоящего решения, работникам муниципальных учреждений муниципального района, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, рост размера заработной платы не ниже 5,9 процента.

3. Увеличить с 1 ноября 2023 года на 5 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений, должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района, должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района, должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района, финансирование которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального района.

4. Увеличить с 1 января 2024 года на 5 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений, должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района, должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района, должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района, финансирование которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального района.

5. Установить, что минимальное значение размера заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, работников органов местного самоуправления без учета районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местности с особыми климатическими условиями (далее – процентная надбавка), устанавливаемых в соответствии с федеральным и региональным законодательством, с 1 июля 2023 года не может быть ниже 19 494 рублей, с 1 января 2024 года не может быть ниже 22 027 рублей.

На территориях муниципального района, на которых устанавливается районный коэффициент к заработной плате в размере 1,2 и процентная надбавка в размере 30%, размер начисленной заработной платы лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, устанавливается с 1 июля 2023 года не ниже 29 240 рублей, с 1 января 2024 года – не ниже 33 040 рублей.

6. Категории работников муниципальных учреждений, органов местного самоуправления муниципального района, указанных в пунктах 3,4 настоящего решения, устанавливаются администрацией муниципального района в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Забайкальского края.

7. Предусмотренное пунктом 1 настоящего решения увеличение размеров должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района,муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района, не является основанием для перерасчета:

- размера пенсии за выслугу лет, предусмотренной решением Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края» (далее – Совет муниципального района) от 27.05.2013года № 79 «Об утверждении Положения о пенсионном обеспечении за выслугу лет лиц, замещавших должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края»;

- размера доплаты к пенсии выборному должностному лицу местного самоуправления в муниципальном районе, предусмотренной решением Совета муниципального района от 08.10.2013года № 128 «Об утверждении Положения о доплате к пенсии выборному должностному лицу местного самоуправления в муниципальном районе «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края»;

- размера доплаты к пенсии по старости (инвалидности), предусмотренной решением Совета муниципального района от 23.09.2010года № 85 «Об утверждении Положения о доплате к пенсии лицам, вышедшим на трудовую пенсию по старости (инвалидности) из органов государственной власти и управления города Краснокаменска и Краснокаменского района Читинской области».

8. Внести в решение Совета муниципального района от 28.10.2015года № 77 «Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий работников Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и ее отраслевых (функциональных) органов» следующие изменения:

а) в подпункте 10.1:

- первое предложение абзаца первого дополнить словами «с учетом положений, установленных абзацем третьим настоящего пункта»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, указанным в подпункте 10.1.1 пункта X.1 настоящего решения, доплата до уровня минимального размера оплаты труда производится в случае, если начисленная заработная платы с учетом гарантированной персональной надбавки ниже минимального размера оплаты труда.»;

б) дополнить пунктом Х.1 следующего содержания:

«Х.1. Гарантированная персональная надбавка

10.1.1. Работникам муниципальных учреждений, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается решением Совета муниципального района, обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе.

10.1.2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается решением Совета муниципального района, обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).».

9. Внести в решение Совета муниципального района от 24.12.2014 № 120 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений), финансируемых из бюджета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края» следующие изменения:

а) в подпункте 10.1 слова «до 30 лет» заменить словами «до 35 лет включительно»;

б) дополнить пунктом ХIII.1 следующего содержания:

«ХIII.1. Гарантированная персональная надбавка

13.1.1. Работникам муниципальных учреждений, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается решением Совета муниципального района, обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе.

13.1.2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается решением Совета муниципального района, обеспечивающим рост заработной платы в муниципальном районе, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).»;

в) в подпункте 15.1 после слов «размера оплаты труда» дополнить словами «гарантированной персональной надбавки»;

г) в подпункте 15.2 после слов «размера оплаты труда» дополнить словами «гарантированной персональной надбавки».

10. Установить, что заработная плата, денежное содержание, ежемесячное денежное вознаграждение, устанавливаемые в соответствии с изменениями, предусмотренными настоящим решением, не могут быть ниже заработной платы, денежного содержания, ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемых до вступления в силу настоящего решения, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

11. Рекомендовать органам местного самоуправления поселений муниципального района увеличить размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений поселений, муниципальных служащих и лиц, занимающих муниципальные должности, в размерах и сроки, предусмотренные пунктами 1,3,4 настоящего решения.

12. Рекомендовать органам местного самоуправления поселений муниципального района не допускать принятия решений, влекущих за собой снижение размера заработной платы работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений поселений.

13. Настоящее решение подлежит официальному обнародованию на стенде администрации муниципального района, размещению на официальном веб-сайте муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [http://adminkr.ru](file:///C:\Users\user\AppData\Local\Temp\Temp1_Об%20обеспечении%20роста%20заработной%20платы%20в%20районе.zip\%20http:\adminkr.ru), вступает в силу после его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2023.

Врио главы муниципального района Н.С. Щербакова

Председатель Совета

муниципального района А.У. Заммоев