**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между Администрацией, Объединением профсоюзов и Объединением работодателей му­ниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края по регулированию социально-трудовых отношений**

 **на 2017 - 2019 годы**

**(15 июня 2017 года)**

Администрация муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее по тексту Администрация), Объединение профсоюзов муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее по тексту Профсоюзы) и Объединение работодателей муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее по тексту Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Кон­ституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Забайкальского края «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае», заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на муниципальном уровне в 2017-2019 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Основной целью настоящего Соглашения является проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей необходимые условия для достижения параметров достойного труда, повышения уровня и качества жизни населения на основе устойчивого функционирования и развития экономики муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее по тексту – муниципальный район), создания благоприятных условий для развития бизнеса, стабильной занятости и повышения эффективности рынка труда, практического внедрения принципов социального партнерства.

Стороны при исполнении своих обязательств по настоящему Соглашению в пределах своих полномочий учитывают Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, а также отраслевые (межотраслевые) тарифные соглашения федерального уровня; трехстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организации профсоюзов и объединением работодателей Забайкальского края.

Стороны признают необходимым заключение территориального соглашения на 2017-2019 годы, считают обязательным заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности граждан, служат основой для разработки и заключения отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Настоящее Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне муниципального района.

Стороны договорились о принятии совместных и индивидуальных обязательств:

1. **В области развития социального партнерства**

 ***Стороны:***

1.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в муниципальном районе и совершенствованию его нормативной правовой базы.

1.2. Продолжают принимать участие в работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района (далее - Краснокаменская территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений).

1.3. Содействуют заключению отраслевых соглашений и вовлечению в их действие работодателей.

1.4. Содействуют заключению коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.

1.5. Проводят совместную работу по укреплению действующего объединения работодателей, профсоюзов и иных представительных органов работников в организациях всех форм собственности.

1.6. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах своей компетенции.

1.8. В случае возникновения предзабастовочной ситуации по причине невыполнения коллективных договоров и настоящего Соглашения вносят сторонам коллективных трудовых споров предложения о рассмотрении соответствующих вопросов и принятии мер к урегулированию споров с привлечением Краснокаменской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.9. Обеспечивают соблюдение процедуры формирования нормативных правовых актов муниципального района в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с нормами действующего законодательства.

1.10. В соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

1.11. Размещают на официальных сайтах Сторон материалы о практике развития социального партнерства.

***Администрация:***

1.12. Обеспечивает направление проектов нормативных правовых и иных актов, разрабатываемых органами местного самоуправления муниципального района в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в Краснокаменскую территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

1.13. Обеспечивает возможность участия представителей профсоюзов, иных представительных органов работников и работодателей в работе координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Администрацией, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

1.14. При проведении уведомительной регистрации коллективных договоров или соглашений обеспечивает выявление правомочности сторон социального партнерства, подписавших коллективных договор или соглашение, и сообщение об этом сторонам социального партнерства.

***Работодатели и профсоюзы:***

1.15. Направляют своих представителей для участия в деятельности координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Администрацией, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

***Работодатели:***

1.16. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, иных представительных органов работников в соответствии с действующим законодательством.

1.17. Направляют коллективные договоры, соглашения на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду: в Комитет экономического и территориального развития Администрации муниципального района - муниципальные учреждения, организации всех форм собственности; в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края - краевые и федеральные бюджетные, автономные и казенные учреждения.

1.18. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций, иных представительных органов работников.

***Профсоюзы:***

1.19. Проводят работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

1.20. Выступают инициаторами и добиваются заключения коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюзный орган, вносят предложения по изменению и дополнению коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением.

1.21. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.22. Содействуют недопущению возникновения, а также своевременному разрешению коллективных трудовых споров, считая забастовку крайней мерой.

1.23. Дополнительно информируют Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней после принятия данного решения.

1.24. Организуют проведение государственного Праздника Весны и Труда с участием сторон социального партнерства.

**2. В области социально-экономической политики**

 ***Стороны:***

2.1. В пределах своих полномочий обеспечивают повышение уровня и качества жизни человека на основе сбалансированного развития экономики и социальной сферы в соответствии с Комплексной программой социально-экономического развития муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края на 2011-2020 годы.

2.2. В пределах своих полномочий обеспечивают выполнение Плана мероприятий по реализации Комплексной программы социально-экономического развития муниципального района на период до 2020 года.

2.3. В пределах своих полномочий обеспечивают выполнение задач, обозначенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.4. Вносят предложения для включения мероприятий от муниципального района в программы Забайкальского края.

2.5. Учитывают величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения при формировании бюджета муниципального района, оценке уровня жизни населения, при разработке и реализации муниципальных программ, коллективных договоров и соглашений.

2.6. Обращаются в Правительство Забайкальского края, Законодательное собрание Забайкальского края, Забайкальскую краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с предложениями по улучшению социально-экономического положения работников, проживающих в особых климатических и территориальных условиях.

2.7. Содействуют реализации мероприятий по оздоровлению финансово-экономического состояния предприятий и организаций с обязательным выполнением мероприятий социально значимой направленности.

2.8. Рассматривают на заседаниях Краснокаменской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, возникшие в процессе работы по выполнению настоящего Соглашения и имеющие важное значение для дальнейшего развития и укрепления экономики муниципального района, повышения уровня жизни населения.

 ***Администрация:***

2.9. Составляет и рассматривает проект бюджета муниципального района, утверждает и исполняет бюджет муниципального района, осуществляет контроль за его исполнением, составляет и утверждает отчет об исполнении бюджета муниципального района.

2.10. Владеет, пользуется и распоряжается имуществом, находящимся в собственности муниципального района.

2.11. Организует в границах муниципального района электро- и газоснабжение поселений в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации.

2.12. Решает вопросы дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог местного значения вне границ населенных пунктов в границах муниципального района, осуществляет муниципальный контроль за сохранностью автомобильных дорог местного значения вне границ населенных пунктов в границах муниципального района, и обеспечение безопасности дорожного движения на них, а также осуществления иных полномочий в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.13. Создает условия для предоставления транспортных услуг населению и организует транспортное обслуживание населения между поселениями в границах муниципального района.

2.14. Участвует в предупреждении и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на территории муниципального района.

2.15. Организует мероприятия межпоселенческого характера по охране окружающей среды.

2.16. Участвует в организации деятельности по сбору (в том числе раздельному сбору), транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, захоронению твердых коммунальных отходов на территории муниципального района.

2.17. Создает условия для обеспечения поселений, входящих в состав муниципального района, услугами связи, общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

2.18. Выравнивает уровни бюджетной обеспеченности поселений, входящих в состав муниципального района, за счет средств бюджета муниципального района.

 2.19. Создает условия для развития сельскохозяйственного производства в поселениях, расширении рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, содействие развитию малого и среднего предпринимательства, оказание поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям, благотворительной деятельности и добровольчеству.

2.20. Создает муниципальные предприятия и учреждения, казенные предприятия и учреждения, осуществляет финансовое обеспечение деятельности муниципальных казенных предприятий и учреждений и финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными и автономными муниципальными учреждениями, а также осуществляет закупки товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

2.21. Устанавливает тарифы на услуги, предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями, и работы, выполняемые муниципальными предприятиями и учреждениями, казенными предприятиями и учреждениями, если иное не предусмотрено федеральными законами;

- регулирует тарифы на подключение к системе коммунальной инфраструктуры, тарифов организаций коммунального комплекса на подключение, надбавок к тарифам на товары и услуги организаций коммунального комплекса, надбавок к ценам (тарифам) для потребителей;

- решает вопросы в пределах своих полномочий по организации теплоснабжения, предусмотренные Федеральным законом «О теплоснабжении»;

- решает вопросы в пределах своих полномочий в сфере водоснабжения и водоотведения, предусмотренные Федеральным законом «О водоснабжении и водоотведении».

2.22. Принимает и организует выполнение планов и программ комплексного социально-экономического развития муниципального района, а также организует сбор статистических показателей, характеризующих состояние экономики и социальной сферы муниципального района, и предоставляет указанные данные органам государственной власти в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

2.23. Разрабатывает и утверждает программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры поселений, программ комплексного развития транспортной инфраструктуры поселений, программ комплексного развития социальной инфраструктуры поселений, требования к которым устанавливаются Правительством Российской Федерации.

2.24. Осуществляет международные и внешнеэкономические связи в соответствии с федеральными законами.

2.25. Утверждает и реализует муниципальные программы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, организует проведение энергетического обследования многоквартирных домов, помещения в которых составляют муниципальный жилищный фонд в границах муниципального района, организует и проводит иные мероприятия, предусмотренные законодательством об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности.

2.26. Размещает на официальном веб-сайте муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [www.adminkr.ru](http://www.adminkr.ru) муниципальные правовые акты, проекты муниципальных правовых актов для обсуждения вопросов местного значения, доводит до сведения жителей муниципального района официальную информацию о социально-экономическом и культурном развитии муниципального района, о развитии его общественной инфраструктуры и иную официальную информацию.

2.27. Обеспечивает доступ пользователей информацией к информации о деятельности Администрации, в том числе в электронном виде на официальном веб-сайте муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [www.adminkr.ru](http://www.adminkr.ru).

2.28. Организует работу по предоставлению муниципальных услуг, в том числе в электронном виде на официальном веб-сайте муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [www.adminkr.ru](http://www.adminkr.ru).

2.29. Обеспечивает условия для участия Краснокаменской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в обсуждении предложений по формированию и внесению изменений в нормативные правовые акты и иные акты в сфере труда.

2.30. Разрабатывает и реализует меры для создания благоприятного инвестиционного климата для привлечения в муниципальный район отечественных и иностранных инвестиций.

 2.31. Разрабатывает дополнительные меры по увеличению доходов бюджета муниципального района.

2.32. При формировании бюджета муниципального района на очередной финансовый год и плановый период учитывает социально значимые расходы в приоритетном порядке.

2.33. Содействует развитию и сохранению социальной инфраструктуры в сельской местности посредством реализации государственных программ Забайкальского края.

2.34. Осуществляет мониторинг роста цен и тарифов на товары и услуги для населения.

2.35. Оказывает Профсоюзам и Работодателям в пределах полномочий консультативную помощь по вопросам социально-экономической и налогово-бюджетной политики муниципального района.

***Работодатели:***

2.36. Участвуют в реализации мероприятий приоритетных направлений развития экономики муниципального района, разработке и реализации социально значимых программ, принимают участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя).

2.37. Разрабатывают и реализуют программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, повышение конкурентноспособности.

2.38. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты и программы развития организаций, направленные на модернизацию производства и создание высокопроизводительных рабочих мест.

2.39. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров.

2.40. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии работникам при ликвидации предприятия или несостоятельности (банкротстве).

2.41. Осуществляют модернизацию и обновление производственных фондов организаций.

2.42. Своевременно уплачивают налоги и обязательные платежи в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды.

2.43. Содействуют реализации планов и программ социально-экономиче­ского развития муниципального района, в том числе, обеспечивают предоставление информации Администрации, необходимой для составления про­гнозов социально-экономического развития и формирования бюджета муници­пального образования.

2.44. Оказывают содействие Администрации муниципального района в развитии инфраструктуры муниципального образования.

 ***Работодатели и Профсоюзы:***

2.45. Участвуют в подготовке предложений при разработке документов стратегического планирования.

***Профсоюзы:***

2.46. В пределах полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

2.47. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).

2.48. Делегируют своих представителей в создаваемые Администрацией координационные и совещательные органы, комиссии, рабочие группы. С целью наиболее полной защиты социальных, трудовых и гражданских прав членов профсоюзов заключают соглашения с соответствующими структурами краевого и федерального уровня, находящимися на территории Забайкальского края.

2.49. Анализируют поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций, их финансовому оздоровлению и направляют Сторонам.

2.50. Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных органов, направляют предложения в администрации организаций, органы государственной власти и местного самоуправления.

2.51. Принимают участие в подготовке предложений к проектам нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального района, содержащих нормы трудового права.

2.52. Организуют обучение профсоюзного актива по участию в управлении производством, разработке и принятию коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению трудовых споров, вопросам охраны труда и социального страхования.

**3. В области развития рынка труда и содействия занятости населения**

***Стороны:***

3.1. Обеспечивают анализ рынка труда, объединяют усилия в решении следующих задач: легализация занятости, содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой, повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.

3.2. Способствуют ежегодному снижению уровня общей безработицы на территории муниципального района.

3.3. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры на территории муниципального района в целях организации их заблаговременной подготовки.

3.4. Реализуют мероприятия по содействию занятости населения, созданию дополнительных рабочих мест.

3.5. Содействуют реализации мероприятий Государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 1 августа 2014 года №457, на территории муниципального района.

3.6. Разрабатывают и принимают меры, направленные на преодоление негативных тенденций влияния теневой экономики и неформального рынка труда, недопущение «скрытых» форм оплаты труда.

3.7. Проводят согласованную политику при подготовке и принятию решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение возникающих социальных конфликтов.

При возникновении предпосылок для проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, разрабатывают и осуществляют меры по опережающему профессиональному обучению, переквалификации и социальной поддержке работников.

3.8. Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников организаций.

При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

а) при ликвидации организаций любой организационно-правовой формы с численностью работников 10 и более человек;

б) при сокращении численности или штата работников в размере 10 процентов в течение 30 календарных дней в организациях с численностью до 50 человек;

в) при сокращении численности или штата работников организаций в количестве:

для организаций с численностью до 100 человек: 30 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек: 30 и более человек в течение 30 календарных дней; 60 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью более 501 человека: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 100 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.9. В пределах своих полномочий осуществляют контроль за соблюдением нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организаций, в том числе за обязательным сохранением архива документов по личному составу и основной деятельности организаций и передачей их в архивные учреждения; оказывают содействие Пенсионному фонду Российской Федерации в работе по уточнению стажа бывших работников.

3.10. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

3.11. Содействуют сохранению государственных профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих и служащих, оказывают конкретную помощь в расширении и оснащении их учебной базы современным оборудованием.

3.12. В целях удовлетворения потребностей рынка труда муниципального района в кадрах и повышения качества их подготовки:

проводят модернизацию сети профессиональных образовательных организаций;

участвуют в разработке системы взаимодействия учебных заведений с работодателями (внедряют систему дуального обучения).

3.13. Проводят взаимосогласованную политику в области регулирования внешней трудовой миграции. Обеспечивают оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики муниципального района, роста производительности труда, наличия у работодателей-заявителей возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов муниципального района; установления размера заработной платы работодателями не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Забайкальском крае или размера минимальной заработной платы; отсутствия у работодателей не устраненных нарушений трудового, миграционного и налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения.

 3.14. Участвуют в работе координационного комитета содействия занятости населения муниципального района.

3.15. Разрабатывают совместно с государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Краснокаменского района» мероприятия по предупреждению массового увольнения, поддержке и обеспечению дополнительных гарантий занятости увольняемых работников и принимают меры по их реализации в случае осложнения ситуации на рынке труда, связанной с угрозой массового увольнения работников.

3.16. Организуют внедрение новых форм чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными и краевыми наградами, наградами органов местного самоуправления муниципального района, чествование лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

***Администрация***

3.17. Участвует в проведении мониторинга рабочих мест в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района, с целью разработки и принятия своевременных мер по обеспечению занятости населения.

3.18. Участвует в составлении прогноза потребности организаций в подготовке квалифицированных кадров для экономики муниципального района в краткосрочном и долгосрочном периоде.

3.19. В целях реализации дополнительных гарантий занятости граждан, в первую очередь отдельных категорий, испытывающих трудности в поиске работы, организует оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан в организациях муниципального района.

3.20. Обеспечивает согласование мер социально-экономического развития с мероприятиями по поддержанию занятости населения.

3.21. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников предусматривает в бюджете муниципального района средства на проведение конкурсов профессионального мастерства.

3.22. Информирует население о состоянии и перспективах развития рынка труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала муниципального района.

3.23. Реализует мероприятия по снижению напряженности на рынке труда, содействует в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

***Работодатели:***

3.24. Разрабатывают и осуществляют инвестиционные проекты в целях создания новых высокопроизводительных рабочих мест.

3.25. Участвуют в реализации Государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы», мероприятий по содействию занятости и дополнительных мероприятий в области содействия занятости.

3.26. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию новых, модернизации и сохранению имеющихся рабочих мест, переквалификации кадров при предоставлении соответствующих льгот, а также по трудоустройству социально незащищенных групп населения в рамках коллективных договоров и соглашений.

3.27. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при соответствии их квалификации требованиям производства, а в сельскохозяйственном производстве – первоочередную возможность трудоустройства граждан из числа постоянно проживающего сельского населения.

3.28. Принимают меры по развитию внутрифирменного профессионального обучения в организациях. За счет средств организации проводят подготовку, переподготовку кадров, повышение квалификации своих работников по востребованным специальностям.

3.29. Уделяют внимание подготовке кадров массовых профессий и специальностей на основе договорных отношений с профессиональными образовательными организациями, учреждениями высшего профессионального образования. Разрабатывают и реализуют мероприятия по трудовой адаптации молодежи.

3.30. Включают в коллективные договоры мероприятия, предусматривающие переподготовку и обучение новым профессиям под создаваемые рабочие места с учетом финансово-экономических возможностей организации.

3.31. Своевременно информируют Администрацию муниципального района, ГКУ «Центр занятости населения Краснокаменского района» и соответствующие профсоюзные органы о предстоящем высвобождении работников и регулярно представляют сведения об имеющихся вакансиях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.32. В случае увольнения работника, являющегося членом профсоюза либо иного представительного органа работников, учитывают мотивированное мнение выборного органа в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, либо коллективным договором.

3.33. Своевременно представляют в ГКУ «Центр занятости населения Краснокаменского района» сведения и информацию:

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан.

3.34. При проведении процедуры банкротства организуют включение в ликвидационные комиссии представителей профсоюзных организаций, иных представительных органов работников.

3.35. При подготовке заявок на привлечение иностранных работников согласуют количественный и профессиональный состав работников с первичной профсоюзной организацией либо иным представительным органом работников, а в случае отсутствия – с краевой организацией профсоюза соответствующей отрасли.

3.36. При трудоустройстве работников рассматривают возможность первоочередного трудоустройства безработных жителей муниципального района.

3.37. Обеспечивают возможность опережающего переобучения высвобождаемых работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата.

3.38. Обеспечивают организацию и проведение общественных работ и предоставляют временные рабочие места для граждан, в том числе признанных в установленном порядке безработными.

3.39. При приеме на работу до подписания трудового договора знакомят работника под роспись с коллективным договором, действующим в организации, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью.

3.40. Принимают необходимые меры по недопущению массового высвобождения работников. Соблюдают критерии массового высвобождения работников.

3.41. Организуют прохождение производственной практики для обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3.42. Реализуют дополнительные меры по созданию новых специализированных рабочих мест для инвалидов.

***Профсоюзы:***

3.43. Оказывают бесплатно членам профсоюзов правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения.

3.44. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации и профессиональном обучении без отрыва от производства;

создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

предоставления дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате сокращения численности, ликвидации, реорганизации или банкротства организаций;

сохранения за уволенными работниками в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата льгот и гарантий, предусмотренных для работников данных организаций.

3.45. При приеме на работу участвуют в ознакомлении работника с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.

3.46. При увольнении работников в связи с сокращением штатов контролируют выполнение работодателями гарантий, льгот и компенсаций высвобожденным работникам, предусмотренных действующим законодательством и коллективными договорами, соглашениями, а также способствуют недопущению подмены увольнения по этой причине увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон.

3.47. Вносят в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.48. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления предусмотренных законодательством, коллективными договорамильгот и гарантий.

3.49. Информируют членов профсоюзов о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

 ***Администрация и Работодатели:***

3.50. Организуют подготовку, переподготовку, повышение квалификации безработных граждан под конкретные рабочие места, а также на рабочих местах по ученическим договорам.

3.51. Проводят по предложению профсоюзов либо иных представительных органов работников взаимные консультации по проблемам занятости населения, по итогам которых могут заключаться соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения.

***Работодатели и Профсоюзы:***

3.52. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях возможность сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест в организациях и отраслях.

3.53. В случае массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.54. При разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников с учетом финансово-экономических возможностей организации.

**4. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения**

***Стороны:***

4.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения уровня реального размера заработной платы, уменьшение доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума.

4.2. Содействуют выполнению целевых показателей по увеличению реальной заработной платы населения муниципального района и повышению оплаты труда отдельных категорий работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

4.3. Участвуют в проведении мониторинга:

- реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р;

- повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- реализации «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности здравоохранения и социального обслуживания населения, культуры, образования и науки, в части оплаты труда работников, повышение заработной платы которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Забайкальском крае на территории муниципального района.

Итоги мониторинга рассматривают на заседаниях Краснокаменской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не реже 2 раз в год.

4.4. По запросу любой из Сторон предоставляют информацию по вопросам оплаты труда, предоставления социальных гарантий работникам организаций всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.5. Проводят согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики.

4.6. Обеспечивают выполнение работ по нормированию труда в соответствии с типовыми (отраслевыми, межотраслевыми, профессиональными) нормами труда.

4.7. Разрабатывают и реализуют меры по погашению задолженности по заработной плате, по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования в организациях всех форм собственности и не допускают ее дальнейшего образования.

4.8. В пределах своих полномочий осуществляют контроль по соблюдению законодательства по вопросам оплаты труда.

 ***Администрация:***

4.9. В пределах полномочий организует разработку и реализацию нормативных правовых актов муниципального района в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения.

4.10. Принимает меры по финансированию мероприятий по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

4.11. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых услуг.

4.12. В пределах своих полномочий разрабатывает и реализует меры по обеспечению единообразия в условиях оплаты труда работников бюджетной сферы.

4.13. Предусматривает в качестве показателя эффективности работы руководителя бюджетного и автономного учреждения рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства.

4.14. Принимает меры по своевременной выплате работникам бюджетной сферы заработной платы, пособий и предоставлению им социальных льгот, предусмотренных законодательством.

4.15. Разрабатывает и реализует меры по легализации скрытых форм оплаты труда.

4.16. В пределах своих полномочий проводит работу с работодателями, допускающими задолженность по заработной плате и нарушающими трудовое законодательство.

4.17. Организует разработку нормативных правовых актов, касающихся сферы социально-трудовых отношений, с учетом решений Краснокаменской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рекомендаций Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.18. Предусматривает в договорах с руководителями муниципальных унитарных предприятий зависимость их заработной платы от результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

4.19. Рассматривает предложения Профсоюзов или иных представительных органов работников при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

4.20. При утверждении краевого стандарта предельной стоимости предоставляемых жилищно-коммунальных услуг на 1 кв. метр общей площади жилья в месяц участвует в определении расходов на оплату труда работников жилищно-коммунального хозяйства с учетом отраслевого тарифного соглашения по организациям жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации в части установления базовой месячной тарифной ставки рабочего первого разряда.

4.21. В пределах своих полномочий участвует в реализации реформы жилищно-коммунальной сферы муниципального района, организует разъяснение порядка предоставления населению субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.

4.22. Организует публикацию в средствах массовой информации новых тарифов, установленных на услуги жилищно-коммунального хозяйства, иные услуги, предоставляемые населению.

4.23. Участвует в установлении регионального стандарта максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг не выше 20 процентов совокупного дохода семьи.

4.24. Участвует в разработке мер по снижению доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума.

***Работодатели:***

4.25. Принимают меры по погашению задолженности по заработной плате, а в случае ее задержки выплачивают ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

4.26. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Забайкальском крае.

4.27. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показатель индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4.28. Включают в коллективные договоры нормы и положения по оплате труда отраслевых тарифных соглашений и способствуют их реализации.

4.29. При заключении с работниками трудовых договоров в обязательном порядке указывают в них условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада), компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.30. Предусматривают в коллективных договорах, локальных актах выплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

4.31. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации организации) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также перечисление страховых взносов по обязательному социальному, пенсионному и медицинскому страхованию и налогу на доходы физических лиц.

4.32. Обеспечивают своевременное представление достоверных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации о стаже и заработной плате застрахованных лиц.

4.33. Предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций гарантии работникам по оплате времени простоя при остановке производства:

по причинам, не зависящим от работодателя и работника, - в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о приостановке работы, - в размере не ниже средней заработной платы работника.

4.34. С учетом финансово-экономических возможностей организаций при расчете фонда оплаты труда на текущий год обеспечивают повышение размера минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда с целью ее доведения до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

4.35. Распространяют действующие в организации социальные льготы, гарантии и стимулирующие выплаты на освобожденных работников профсоюзного органа организации в порядке, определяемом коллективным договором.

4.36. Предоставляют по запросу профсоюзных органов информацию, необходимую для контроля за выполнением данного раздела Соглашения.

***Профсоюзы:***

4.37. Добиваются включения в коллективные договоры положений по оплате труда отраслевых тарифных соглашений и способствуют их реализации.

4.38. Отстаивают и защищают интересы, права и льготы работников организаций, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами.

4.39. Принимают активные меры по выявлению нарушений трудового законодательства. При выявлении нарушений требуют от работодателей их устранения и незамедлительно уведомляют Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае, а в случае установления фактов невыплаты заработной платы свыше двух месяцев информируют органы прокуратуры.

4.40. В пределах своих полномочий требуют от работодателей соблюдения трудового законодательства в части своевременной и полной выплаты заработной платы и недопущения задолженности по налогам и сборам и по страховым взносам во внебюджетные фонды.

4.41. Оказывают работникам правовую помощь, обеспечивая защиту работника, в том числе и в судебном порядке.

4.42. Используют право законодательной инициативы. В пределах своих полномочий принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов муниципального района по оплате труда. Инициируют проведение в рамках Краснокаменской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений консультаций по проектам нормативных правовых актов с целью выяснения и сближения позиций сторон.

***Работодатели и Профсоюзы:***

4.43. При заключении коллективных договоров, принятии иных нормативных правовых актов по оплате труда предусматривают:

установление доли гарантированной части заработной платы не менее 70% от ее общего размера в бюджетных организациях;

дополнительные гарантии по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации;

дополнительные компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу в размерах не ниже установленного законодательством.

***Администрация и Профсоюзы:***

4.44. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае по вопросам соблюдения трудового законодательства, социального страхования и выполнения коллективных договоров

**5. В области социальной защиты населения,**

**пенсионного обеспечения и социального страхования**

***Стороны:***

5.1. Участвуют в разработке и реализации долгосрочных целевых программ социальной направленности.

5.2. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на обеспечение социальной защиты населения, на повышение качества предоставления услуг в социальной сфере.

5.3. Не допускают закрытия, перепрофилирования дошкольных образовательных организаций, учреждений культуры и здравоохранения, образования, спортсооружений, учреждений санаторно-оздоровительной системы. Разрабатывают программы, планы по расширению детских дошкольных образовательных организаций, обеспечивая их квалифицированными подготовленными кадрами.

5.4. Организуют разработку и осуществление мер социальной поддержки малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом члена семьи ниже величины прожиточного минимума.

5.5. Разрабатывают и осуществляют конкретные меры социальной защиты лиц, занятых в ликвидируемых и подвергнутых процедуре банкротства организациях всех видов и форм собственности на территории муниципального района. В пределах своих полномочий принимают меры по сохранности документов по личному составу путем их передачи в архив на момент ликвидации организации.

5.6. Осуществляют реализацию Федерального закона от 1 апреля 1996 года №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» в пределах своих полномочий.

5.7. Осуществляют взаимодействие по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения, отдыха работников и членов их семей. Обеспечивают выделение средств на приобретение бесплатных путевок в оздоровительные лагеря детям из малообеспеченных семей, детям-сиротам, детям-инвалидам.

5.8. Разрабатывают мероприятия по обеспечению безопасности детских оздоровительных лагерей.

5.9. В целях защиты трудовых и пенсионных прав работников совместно проводят мероприятия, направленные на легализацию трудовых отношений и заработной платы, своевременную и полную уплату страховых взносов.

5.10. Участвуют в организации и проведении обучения работников кадровых служб по ведению трудовых книжек, а также проведению их инвентаризации в целях защиты пенсионных прав граждан.

5.11. Участвуют в организации и проведении спартакиад работников по различным видам спорта, поддерживают стремление к ведению здорового образа жизни, используя имеющиеся спортивные сооружения, парковые зоны для занятий физкультурой и спортом.

5.12. Совместно с органами Пенсионного фонда Российской Федерации организуют электронное информационное взаимодействие по предоставлению в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации электронного пакета документов, необходимого для назначения пенсий, на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии по старости, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.

5.13. Обеспечивают ведение документов по личному составу в соответствии с действующим законодательством, а также их сохранность.

5.14. Обеспечивают необходимые условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением нормативных правовых актов по социальному страхованию.

***Администрация:***

5.15. Организует предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами).

5.16. Организует предоставление дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти Забайкальского края).

5.17. Создает условия для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях.

5.18. Осуществляет в пределах своих полномочий мероприятия по обеспечению организации отдыха детей в каникулярное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья.

5.19. Создает условия для оказания медицинской помощи населению на территории муниципального района в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

5.20. Формирует и содержит муниципальный архив, включая хранение архивных фондов поселений.

5.21. Вправе оказывать поддержку общественным наблюдательным комиссиям, осуществляющим общественный контроль за обеспечением прав человека и содействие лицам, находящимся в местах принудительного содержания.

5.22. Вправе оказывать поддержку общественным объединениям инвалидов, а также созданным общероссийскими общественными объединениями инвалидов организациям в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

5.23. Создает условия для организации проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в порядке и на условиях, которые установлены федеральными законами.

5.24. Осуществляет мероприятия в сфере профилактики правонарушений, предусмотренных Федеральным законом «Об основах системы профилактики правонарушений Российской Федерации».

5.25. Осуществляет регулирование цен (тарифов) в соответствии с действующим законодательством, не допуская ухудшения уровня жизни населения муниципального района. Обеспечивает осуществление контроля за предоставлением льгот, установленных федеральными законами, законами Забайкальского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального района.

5.26. Организует предоставление социального жилья для переселения граждан, проживающих в жилых помещениях, находящихся в собственности муниципального района, признанных аварийными.

5.27. Не допускает передачи муниципального имущества учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта.

5.28. Принимает меры по разработке и реализации мероприятий социальной поддержки малоимущих категорий населения, обеспечивает их финансирование и адресную направленность в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального района.

5.29. Организует разработку мер социальной поддержки по перевозке льготных категорий населения в городском и межпоселенческом сообщениях автомобильным транспортом (кроме такси) в соответствии с действующим законодательством.

5.30. Рассматривает возможностьвозобновления действия отдельных положений нормативных правовых актов ОМСУ муниципального района, касающихся социальных и компенсационных выплат, приостановленных в связи с необеспечением их источниками финансирования.

***Работодатели****:*

5.31. Обеспечивают отчисления профсоюзам средств для проведения социально-культурной и спортивно-оздоровительной работы в трудовых коллективах в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

5.32. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

5.33. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов, загородных оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций, укрепляют их материально-техническую базу, обеспечивают квалифицированными специалистами.

5.34. На условиях, определенных коллективным договором, обеспечивают детей работников льготными путевками в детские санатории, оздоровительные лагеря.

5.35. На основании статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ежемесячно и бесплатно перечисляют на счет профсоюзов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников по их заявлениям.

5.36. В целях проведения заблаговременной работы и своевременного установления назначения пенсии организуют предоставление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации электронных пакетов документов, необходимых для установления пенсии на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии по старости, в формате, рекомендуемом Государственным учреждением Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.

Сроки предоставления электронных пакетов документов:

- для проведения заблаговременной работы – за 1-2 года, но не позднее 3-х месяцев до даты возникновения права на страховую пенсию;

- для назначения пенсии – не ранее чем за 1 месяц до наступления права на страховую пенсию по старости, в том числе досрочную.

5.37. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование в соответствии с действующим законодательством.

5.38. Обеспечивают начисление и уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в подпунктах 1-18 пункта 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

5.39. Для исключения отказов в назначении пенсий с учетом стажа на соответствующих видах работ приводят наименование должностей и организаций в соответствие с утвержденными Списками производств, работ, профессий, должностей и характеристик, дающих право выхода на пенсию с учетом стажа на соответствующих видах работ.

***Профсоюзы:***

5.40. Обеспечивают социальную защиту работающих посредством заключения коллективных договоров. Осуществляют общественный контроль за выполнением трудового законодательства, коллективных договоров, расходованием средств социального страхования.

5.41. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, за необеспечение заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

5.42. Оказывают бесплатную юридическую консультацию и практическую помощь членам профсоюзов в оформлении документов при обращении в суд или другие инстанции в случае возникновения индивидуальных трудовых споров с работодателями.

5.43. Принимают участие в работе координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Администрацией, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

5.44. Участвуют в деятельности рабочих групп по контролю за исполнением федеральных законов и других нормативных правовых актов, касающихся вопросов пенсионного законодательства.

5.45. Повышают эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников, в том числе по вопросам пенсионного обеспечения.

5.46. При заключении коллективных договоров на предприятиях ведущих отраслей экономики муниципального района предусматривает включение положений об организации электронного информационного взаимодействия с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по предоставлению электронного пакета документов, необходимого для назначения пенсий, на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии по старости.

***Работодатели и Профсоюзы:***

5.47. Выделяют средства из фондов организаций и профсоюзных бюджетов на содержание социальной сферы, предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам, оказывают материальную и иную помощь работающим, а также бывшим членам трудовых коллективов исходя из финансово-экономических возможностей организации.

5.48. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений:

меры по применению гибкого графика работы для женщин, имеющих детей, и организации профессионального обучения (переобучения) и получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

меры по ведению учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, порядок предоставления жилья и оказания финансовой помощи на приобретение жилой площади, в том числе через ипотечное кредитование;

уплату работодателем дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в пользу работников или в негосударственный пенсионный фонд, в который вступил работник.

5.49. При заключении соглашения с инвесторами по социальной ответственности бизнеса на территории муниципального района проводят работу по включению раздела по разработке и внедрению корпоративных пенсионных программ.

**6. В области осуществления мер социальной**

**и экономической поддержки молодежи**

Меры социальной и экономической поддержки осуществляются в отношении граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих в муниципальном районе, составляющих в совокупности молодежь муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края.

***Стороны:***

6.1. При реализации молодежной политики учитывают мнение молодежных, детских общественных объединений, профсоюзных организаций, объединяющих молодежь, молодежных комиссий, действующих на территории муниципального района.

6.2. Обеспечивают координацию деятельности всех заинтересованных структур при организации трудоустройства (в том числе временного) молодежи.

6.3. Содействуют трудоустройству по специальности выпускников профессиональных образовательных организаций, учреждений высшего профессионального образования.Разрабатывают и реализуют мероприятия по трудовой адаптации молодежи.

6.4. Создают условия для повышения уровня профессиональной квалификации молодежи.

6.5. Разрабатывают меры поддержки и закрепления в организациях молодых специалистов, решения их социально-бытовых проблем в рамках государственных программ, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.6. Организуют разъяснительную работу в трудовых коллективах, среди обучающихся профессиональных образовательных организаций, учреждений высшего профессионального образования по вопросам инвестирования накопительной пенсии путем проведения семинаров и лекций, оформления информационных стендов и открытия консультационных пунктов.

6.7. Оказывают взаимную поддержку при проведении молодежных мероприятий, разработке и реализации молодежных программ и проектов.

6.8. Участвуют в финансировании детско-юношеских спортивных школ, укрепляют материально-техническую базу досуговых, оздоровительных и воспитательных центров.

6.9. Содействуют созданию в организациях советов молодых специалистов и молодежных комиссий профсоюзных организаций, предоставляют им организационную и методическую поддержку.

6.10. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

6.11. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди учащихся и молодых работников.

6.12. Включают в условия проведения различных конкурсов среди предприятий оценку работы с молодежью.

6.13. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем, в том числе проблем студенчества, и выработки путей их решения.

6.14. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

***Администрация:***

6.15. Организует и осуществляет мероприятия межпоселенческого характера по работе с молодежью.

6.16. Обеспечивает условия для развития на территории муниципального района физической культуры, школьного спорта и массового спорта.

6.17. Организует проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий муниципального района.

6.18. Обеспечивает повышение окладов (должностных окладов), тарифных ставок специалистов муниципальных учреждений, работающих в сельской местности, на 25 процентов.

6.19. Участвует в разработке мер поддержки молодых специалистов муниципальных учреждений с целью их закрепления в указанных учреждениях, в том числе в сельской местности, улучшения их социально-бытовых условий.

6.20. В полной мере обеспечивает права молодежи на образование и труд, на доступ к культурным ценностям, массовому спорту.

6.21. При реализации государственной молодежной политики рассматривает направление «Работающая молодежь» как одно из приоритетных.

6.22. Организует разработку мер социальной поддержки студенческой молодежи из числа сирот, инвалидов, ветеранов боевых действий, постра­давших от техногенных катастроф, других остро нуждающихся студентов в соответствии с действующим законодательством.

6.23. Организует включение в учебные планы по профориентации образовательных организаций вопросы социального партнерства и охраны труда.

6.24. Содействует международному сотрудничеству в молодежной сфере.

6.25. Осуществляет информационное обеспечение государственной молодежной политики.

6.26. Участвует в организации подготовки и переподготовки кадров, занятых в области государственной молодежной политики.

6.27. Участвует в организации проведения научных исследований в целях реализации государственной молодежной политики.

6.28. Участвует в организации социологических опросов по проблемам молодежи, материалы которых предоставляет сторонам социального партнерства.

6.29. Содействует развитию предпринимательства молодежи, создает условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

***Работодатели:***

6.30. Не допускают дискриминации по возрастному признаку в сфере труда.

6.31. Возрождают в организациях институт наставничества в целях развития профессионализма молодых работников.

6.32. Реализуют меры по поддержке и трудовой адаптации молодых работников в период освоения профессии или специальности (доплаты, повышенные тарифные ставки, пониженные нормы выработки, наставничество и др.).

6.33. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики;

обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам;

обеспечивают учащихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики.

6.34. Создают необходимое количество рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, в соответствии с установленной квотой и договором о квотировании рабочих мест, заключенным в установленном порядке.

6.35. Создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

6.36. При заключении коллективных договоров, исходя из финансово-экономических возможностей организации, рассматривают возможность социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях и другие меры).

6.37. Предоставляют молодым работникам, совмещающим работу с обучением в профессиональных образовательных организациях, и работникам, поступающим в указанные организации, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством.

6.38. Предусматривают в коллективных договорах, при наличии финансовых возможностей, оплату труда несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, в том же размере, что и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочего дня.

6.39. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых (студенческих) отрядов и учащейся молодежи.

6.40. Рассматривают возможность выступить гарантом при предоставлении банками и другими кредитными учреждениями долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам.

6.41. Обеспечивают возможность поступления на работу в организацию граждан, уволенных с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые до призыва на военную службу или до прохождения альтернативной гражданской службы работали в данной организации, в течение трех месяцев после увольнения их с военной службы или альтернативной гражданской службы.

6.42. Оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы, в размерах, определяемых коллективными договорами.

6.43. Создают сеть советов работодателей при профессиональных учреждениях с целью дальнейшего привлечения для независимой оценки качества деятельности учреждений.

6.44. Работодатели, привлекающие иностранных работников, трудоустраивают выпускников государственных профессиональных организаций в соотношении не менее 15% к количеству привлекаемых иностранных работников.

***Администрация и Работодатели:***

6.45. Организуют и обеспечивают реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации молодежи, включая безработных и незанятых граждан, учащихся образовательных организаций.

6.46. Участвуют в согласовании объемов приема студентов, в том числе по профессиям, специальностям в профессиональных образовательных организациях, с целью приведения в соответствие рынков труда и образовательных услуг.

6.47. Содействуют социальной поддержке молодых специалистов муниципального района, а именно:

их профессиональному продвижению;

дополнительному профессиональному обучению и повышению квалификации;

созданию общественных объединений молодых специалистов для защиты их прав и интересов, участия в управлении государственными и муниципальными учреждениями социальной сферы муниципального района;

созданию служб социальной помощи молодым специалистам;

***Работодатели и Профсоюзы:***

6.48. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических и бытовых проблем молодых специалистов и их наставников.

6.49. Включают представителей молодежи в составы комиссий по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней, в том числе в трехсторонние комиссии на территориальном и отраслевом уровнях.

***Профсоюзы:***

6.50. Включают в документы, в подготовке которых принимают участие профсоюзы (коллективные договоры, соглашения и т.п.), специальные разделы, посвященные проблемам молодежи.

6.51. Устанавливают дополнительные стипендии для студентов вузов за отличие в учебе и профсоюзной деятельности.

6.52. Способствуют созданию молодежных советов в организациях.

6.53. Рассматривают на заседаниях молодежных советов, комиссий выполнение разделов коллективных договоров и соглашений, посвященных проблемам молодежи.

6.54. Организуют обучение членов молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных работников.

6.55. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

6.56. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества и производственных практик.

6.57. Вводят молодых профсоюзных активистов в состав руководящих органов профсоюзных структур.

**7. В области охраны труда и экологической безопасности**

***Стороны:***

7.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

7.2. Принимают меры по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе создания безопасных и здоровых условий труда.

7.3. Содействуют повсеместному проведению специальной оценки условий труда в размере не менее 20 процентов рабочих мест ежегодно.

7.4. Проводят ежегодные смотры-конкурсы состояния условий и охраны труда в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального района.

7.5. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории муниципального района.

7.6. Содействуют контролю за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

***Администрация:***

7.7. Обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда, исполняет отдельные государственные полномочия в сфере труда на территории муниципального района в соответствии с Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года «100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда».

7.8. Участвует в реализации подпрограммы «Развитие институтов рынка труда» Государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы» в части улучшения условий труда в муниципальном районе.

7.9. Организует разработку и контролирует выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном районе.

7.10. Способствует выделению средств на реализацию природоохранных мероприятий, мероприятий по охране труда, финансируемых за счет средств бюджета муниципального района.

7.11. Содействует развитию и совершенствованию системы обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории муниципального района, оказывает методическую помощь организациям.

7.12. Проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального района.

7.13. Организует проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального района.

7.14. Учитывает информацию контрольно-надзорных органов при разработке планов мероприятий по улучшению состояния охраны труда в муниципальном районе. Регулярно проводит обмен информацией с контрольно-надзорными органами о проводимой работе в области охраны труда в рамках работы межведомственной комиссии по охране труда в муниципальном районе.

7.15. Осуществляет контроль за обеспечением реализации экологических интересов населения муниципального района.

7.16. Осуществляет финансирование мероприятий по охране труда в подведомственных учреждениях в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) за счет средств, выделяемых на их содержание, и фиксирует расходы на эти цели.

7.17. Организует совершенствование нормативной правовой базы в сфере охраны природных ресурсов муниципального района и реализацию мероприятий в этой сфере.

7.18. Обеспечивает своевременное обследование на экологическую безопасность и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха детей.

***Работодатели:***

7.19. Обеспечивают соблюдение в организациях требований охраны труда и техники безопасности в соответствии с действующим законодательством с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.20. Создают службы охраны труда в организациях численностью работающих более 50 человек, способствуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Обеспечивают предоставление оплачиваемого рабочего времени членам совместных комитетов (комиссий), уполномоченным по охране труда, для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

7.21. Обеспечивают обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда работников организаций.

7.22. Обеспечивают проведение в установленные сроки в соответствии с требованиями законодательства специальной оценки условий труда, в первую очередь рабочих мест, где предполагается наличие вредных факторов производственной среды. Организации, не проводившие аттестацию рабочих мест по условиям труда (специальную оценку условий труда) или проводившие ее не в полном объеме, должны иметь утвержденный план мероприятий, предусматривающий поэтапное проведение специальной оценки условий труда с учетом завершения данной работы не позднее чем 31 декабря 2018 года.

7.23. Обеспечивают в соответствии с установленными нормами приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

7.24. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и случаев возникновения профессиональных заболеваний, осуществляют предусмотренное законодательством обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и соблюдают гарантии и льготы работникам и членам их семей, установленные действующим законодательством, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

7.25. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с действующим законодательством компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, с учетом финансово-экономических возможностей организации.

7.26. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

7.27. Проводят и улучшают за счет собственных средств санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда, обеспечивают и организовывают проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров, обеспечивают выделение средств на оплату личных медицинских книжек работников.

7.28. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

7.29. Включают представителей профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты, средства производства.

7.30. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов, сбросов, норм на размещение отходов.

7.31. Выделяют средства на реализацию природоохранных мероприятий на своем производстве.

7.32. Ежегодно разрабатывают соглашение по охране труда, обеспечивают финансирование и выполнение включенных в него мероприятий.

***Профсоюзы:***

7.33. Во взаимодействии с государственными органами осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях всех форм собственности и регулярно информируют о проделанной работе контрольно-надзорный орган и заинтересованный исполнительный орган государственной власти Забайкальского края.

7.34. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда, осуществляют контроль за ходом их выполнения и целевым использованием финансовых средств на охрану труда.

7.35. Проводят организационную работу по созданию комиссий по охране труда, назначению уполномоченных от профсоюзов по охране труда.

7.36. Добиваются выделения финансовых средств на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда не ниже размеров, предусмотренных действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

7.37. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

7.38. Принимают участие в разработке проектно-сметной документации и в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов.

7.39. Предъявляют требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

7.40. Осуществляют контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов в сфере экологической безопасности в организациях, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие государственные органы.

***Работодатели и Профсоюзы:***

7.41. В соответствии с действующим законодательством создают постоянно действующие комиссии по охране труда, службы охраны труда в каждой организации.

7.42. Осуществляют контроль за целевым расходованием средств на охрану труда.

7.43. Предусматривают обеспечение работникам условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом.

7.44. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

7.45. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов об охране труда и экологии.

7.46. При разработке коллективных договоров и соглашений и внесении в них изменений предусматривают выделение средств на проведение профилактических прививок против гриппа и иных инфекционных заболеваний.

**8. В области координации действий сторон Соглашения и**

**организации контроля за ходом выполнения Соглашения**

Настоящее Соглашение устанавливает основные принципы регулирования социально-трудовых отношений, социально-экономической политики муниципального района и обязывает Стороны соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

8.1. Коллективные и трудовые договоры, соглашения, заключаемые в организациях, работники и работодатели которых предоставили соответствующие полномочия представителям Сторон, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

8.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, с переходом обязательств к правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами и Краснокаменской территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для контроля за исполнением настоящего Соглашения.

8.5. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях Краснокаменской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

8.6. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Забайкальского края и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального района.

8.7. Любая из сторон, подписавших Соглашение, может вносить предложения об отдельных изменениях и дополнениях, способствующих выполнению принятых обязательств. В этом случае Сторона официально информирует Краснокаменскую территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о вносимых ею предложениях. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, и оформляются дополнительным соглашением.

8.8. Профсоюзы и иные представительные органы работников, работодатели, не имеющие своих представителей в составе Краснокаменской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия, а также участвовать в реализации его мероприятий после оформления процедуры присоединения в установленном порядке. Работодатели, не входящие в Объединение работодателей муниципального района, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению.

8.9. Соглашение распространяется на все предприятия и организации независимо от форм собственности, которые в течение 3 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения не заявили о своем несогласии присоединиться к нему.

8.10. Отказ от присоединения к Соглашению в письменном виде направляется руководителем организации в адрес координатора Краснокаменской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.11. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели – от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

8.12. В случае возникновения коллективного трудового спора при невыполнении обязательств Соглашения и проведения забастовки, Стороны принимают зависящие от них меры по обеспечению в период забастовки общественного порядка, сохранности имущества организации и работников, а также работы машин и оборудования, остановка которых представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

8.13. Администрация на основе перечней минимума необходимых работ (услуг), разработанных и утвержденных соответствующими федеральными органами исполнительной власти, разрабатывает и утверждает по согласованию с Профсоюзами территориальные перечни минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки.

8.14. В течение семи рабочих дней после подписания настоящего Соглашения его текст публикуется на официальном веб-сайте муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [www.adminkr.ru](http://www.adminkr.ru).

8.15. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует по 31.12.2017 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Администрация муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края**Глава Администрации Г.Н. Колов** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| Объединение профсоюзов муниципального района«Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края**Председатель Объединения Профсоюзов Н.Г. Плужникова** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| Объединение работодателей муниципального района«Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края**Председатель Объединения работодателей А.У. Заммоев** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |