**Российская Федерация**

**Администрация муниципального района**

**«Город Краснокаменск и Краснокаменский район»**

**Забайкальского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«24» августа 2017 г. № 92

**г. Краснокаменск**

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Забайкальского края от 14.10.2008 N 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 30.06.2014 N 382 "О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края", решением Совета муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края от 24.12.2014 N 120 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений), финансируемых из бюджета муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края", руководствуясь ст. 31 Устава муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края Администрация муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края.

2. Настоящее постановление подлежит обнародованию на официальном веб-сайте муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края: www:adminkr.ru. и вступает в силу с 01.09.2017 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по управлению образованием Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (Т.И. Корнет).

Глава муниципального района Г.Н. Колов

|  |
| --- |
| Приложение к постановлению Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского краяот «24» августа 2017 г. № 92 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Забайкальского края от 14.10.2008 N 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 30.06.2014 N 382 "О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края", решением Совета муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" от 24.12.2014 N 120 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений), финансируемых из бюджета муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края", постановлением Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 15.02.2013 года № 14 « Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, постановлением Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 15.02.2013 года № 16 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края» и регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края.

1.2. Фонд оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края (далее - работников), формируется на календарный год, исходя из утвержденного объема лимитов бюджетных обязательств. Объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не менее 10 процентов от средств, направляемых на выплату должностных окладов с учетом районного коэффициента и надбавки за стаж работы в Забайкальском крае.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

1.4. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

1.5. Заработная плата работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, Законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, нормативными правовыми актами и иными правовыми актами муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, с учетом мнения представительного органа работников.

1.6. Система оплаты труда работников устанавливается в соответствии с:

- трудовым законодательством Российской Федерации;

- единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;

- единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих;

- перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 15.02.2013 года № 16;

- перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 15.02.2013 года № 14;

- рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 30.06.2014 г. N 382 "О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края».

1.7. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальные организации дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Оплата труда работников включает в себя:

- должностные оклады по профессиональным квалификационным группам;

- повышающие коэффициенты;

- компенсационные выплаты (размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных);

- стимулирующие выплаты (размеры доплат и надбавок стимулирующего характера, иных поощрительных выплат).

2.2. Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.3. Размеры должностных окладов работников устанавливаются согласно приложениям №№ 1 –4 к настоящему Положению.

2.3.1. Должностные оклады педагогических работников (в том числе руководящих работников, деятельность которых связана с образовательным процессом) увеличиваются на размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (100 рублей).

2.4 Работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.5. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.6. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из педагогической нагрузки. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

2.7. Учебная нагрузка педагогических работников формируется исходя из обеспеченности кадрами и других конкретных условий в муниципальных организациях дополнительного образования. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

2.8. Оплата труда педагогических работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.9. Определение размера оплаты труда работников по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.10. Должностной оклад медицинских работников в муниципальных организациях дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края, не относящихся к работникам образования устанавливается согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.11. К должностным окладам медицинских работников в муниципальных организациях дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края применяются следующие повышающие коэффициенты:

1) Повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- за вторую квалификационную категорию в размере 10 % к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы;

- за первую квалификационную категорию в размере 20 % к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы;

- за высшую квалификационную категорию в размере 30 % к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы.

2) Повышающий коэффициент молодым специалистам 20 % к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

**3. Порядок и условия установления компенсационных выплат**

3.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденным Постановлением Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 15 февраля 2013 года № 16, работникам могут быть установлены следующие компенсационные выплаты:

- районный коэффициент - за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; сверхурочной работе; работе в ночное время, выходные и праздничные дни; при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника.

- регулирующая доплата до минимального размера оплаты труда.

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. К заработной плате работников устанавливаются выплаты в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Забайкальского края от 14.10.2008 N 39-ЗЗК "О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений":

- районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями - в размере 40 процентов;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов.

Лицам в возрасте до 30 лет, вступающим в трудовые отношения с организациями, финансируемыми из бюджета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, процентная надбавка выплачивается в полном размере с первого дня работы, если они прожили не менее 5 лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы если они прожили не менее одного года в указанных районах и местностях. Общий размер надбавки не может превышать 30 процентов.

3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов должностного оклада. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.7. В случае если месячная заработная плата работников по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени.

Доплата, указанная в настоящем пункте, производится в пределах фонда оплаты труда.

3.8. Применение всех компенсационных надбавок не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих выплат.

**4. Порядок и условия установления стимулирующих выплат**

4.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами. Стимулирующие выплаты направлены на усиление мотивации работников к высокой результативности и качеству труда.

4.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 15февраля 2013 года № 14, работникам могут быть установлены следующие виды выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- выплаты за профессиональное мастерство, классность;

- выплаты за наличие ученой степени, звания «заслуженный», «почетный»;

- выплаты молодым специалистам;

- персональная надбавка к должностному окладу;

- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);

- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);

В соответствии с Распоряжением Министерства образования, науки и молодёжной политики Забайкальского края от 19.05.2017 г. № 136-р «О целевых показателях повышения оплаты труда отдельных категории работников образования на 2017 год», работникам могут быть установлены следующие виды выплат:

- надбавка по выравниванию средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования до достижения целевых показателей утвержденных Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

Надбавка по выравниванию средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования до достижения целевых показателей, утвержденных Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (далее - надбавка) выплачивается при наличии финансирования из средств краевого, местного бюджетов и привлечения собственных средств организаций дополнительного образования от приносящей доход деятельности в размере не менее пяти процентов. Выделенный фонд на выплату надбавки, доводится Комитетом по управлению образованием Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее – Комитет) до муниципальных организаций дополнительного образования, исходя из среднесписочной численности работников, на основании Приказа Комитета. До двадцатого числа текущего месяца Комитет уведомляет муниципальные организации дополнительного образования о наличии средств на выплату надбавки. В случае отсутствия указанных средств надбавка не выплачивается, о чём уведомляются руководители муниципальных организаций дополнительного образования Комитета.

В муниципальных организациях дополнительного образования надбавка рассчитывается путем умножения должностного оклада на установленный повышающий процент. Повышающий процент рассчитан путём деления, доведенного до муниципальных организаций дополнительного образования фонда на надбавку на фонд оплаты труда педагогическим работникам в муниципальных организациях дополнительного образования. Выплата производится на основании приказа руководителей муниципальных организаций дополнительного образования. Надбавка выплачивается работнику одновременно с выплатой заработной платы и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка работника. При увольнении работника надбавка начисляется за фактически отработанное время и ее выплата производится при окончательном расчете с работником. Надбавка носит единовременный характер и выплачивается ежемесячно в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования.

Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальный размер выплат не ограничен, кроме персональной надбавки, которая может устанавливаться до 150 процентов к должностному окладу.

4.3. Выплаты ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)** |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

Выплата надбавки за стаж непрерывной работы медицинским работникам в муниципальных организациях дополнительного образования осуществляется ежемесячно от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в размере 30 % к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы за первые три года и по 25 % за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 % к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы.

4.4 Размер надбавки за почетные звание, ученую степень, ученое звание устанавливается:

1) в размере 20 процентов к должностному окладу, ставки заработной платы независимо от фактически отработанного времени работникам, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова "Народный";

2) в размере 10 процентов к должностному окладу, ставки заработной платы независимо от фактически отработанного времени работникам, за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова "Заслуженный;

3) в размере 5 процентов к должностному окладу, ставки заработной платы независимо от фактически отработанного времени работникам, за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа.

При наличии у работника двух и более почетных званий выплата применяется по одному из оснований по выбору работника.

4.5. Выплаты молодым специалистам производится в целях социальной защищенности, повышения социального статуса и закрепления молодых специалистов в муниципальных организаций дополнительного образования.

Под молодыми специалистами понимаются выпускники высших и средних профессиональных учебных заведений, заключившие непосредственно по окончании учебных заведений трудовой договор с муниципальными организациями дополнительного образования Выплаты молодым специалистам производятся в виде надбавки к должностному окладу.

Надбавка молодым специалистам устанавливается в размере 20 процентов.

Надбавка молодым специалистам устанавливается на срок до трех лет.

При переводе (переходе) молодого специалиста в течение трех лет из одного муниципального образовательного учреждения в другое муниципальное образовательное учреждение, руководитель вправе принять решение о сохранении ранее установленной надбавки.

4.6. В муниципальных организациях дополнительного образования производить выплату персональной надбавки к должностному окладу в размере 17% - тренерам-преподавателям и педагогам дополнительного образования.

4.7. Работникам могут выплачиваться единовременные премии в соответствии с Положениями о премировании работников муниципальной организации дополнительного образования.

4.8. Единовременные выплаты стимулирующего характера не учитываются при начислении отпускных, компенсаций при увольнении.

4.9. Стимулирующие выплаты производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

**5. Порядок и условия оплаты труда руководителя и заместителей руководителя**

5.1. Заработная плата руководителей и заместителей руководителя включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и предельными размерами не ограничивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.2. Размер должностного оклада руководителю, устанавливает Комитет по управлением образованием Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников муниципальной организации дополнительного образования равен 4.

Среднемесячная заработная плата работников муниципальной организации дополнительного образования для определения указанных соотношений рассчитывается без учета заработной платы руководителя и заместителей.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников муниципальной организации дополнительного образования, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за предшествующий календарный год.

5.3. Должностной оклад руководителя муниципальной организации дополнительного образования устанавливается Комитетом по управлением образованием Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края на основе дифференциации муниципального учреждения дополнительного образования по группам по оплате труда согласно таблице 2.

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| **Тип (вид) образовательного учреждения** | **Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме балов** |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  Образовательные учреждения дополнитель­ного образования | Свыше 500 | До 500 | До 350 | До 200 |

5.4. Оклады заместителей руководителей в муниципальных организациях дополнительного образования устанавливаются на 5 - 10% ниже должностного оклада руководителей соответствующих муниципальных организациях дополнительного образования.

5.5. Размер должностного оклада заместителя руководителя муниципальных организаций дополнительного образования не может превышать размер должностного оклада руководителя муниципальной организации дополнительного образования, или быть равен такому окладу.

5.6. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям, устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

5.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю, устанавливаются локальным актом Комитета по управлением образованием Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, позволяющим оценить результативность и качество работы.

5.8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя муниципальных организаций дополнительного образования, устанавливаются локальным актом муниципальной организации дополнительного образования.

**6. Материальная помощь**

6.1 Материальная помощь может оказываться всем работникам муниципальной организации дополнительного образования.

6.2. Материальная помощь выплачивается в соответствии с Коллективным договором действующим у работодателя.

6.3. Выплата материальной помощи работникам производится в пределах фонда оплаты труда.

6.4 Материальная помощь не входит в систему оплаты труда, носит непроизводственный характер и не связана с результатами работы работника.

**7. Другие вопросы оплаты труда**

7.1. Штатное расписание муниципальной организации дополнительного образования ежегодно утверждается руководителем муниципальной организации и согласовывается с Комитетом по управлением образованием Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края.

7.2. Численный состав работников муниципальной организации дополнительного образования должен быть достаточным для гарантированного выполнения их функций, задач и объемов работ, установленных Комитетом по управлением образованием Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края.

7.3. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств руководитель муниципальной организации дополнительного образования вправе уменьшить, приостановить или отменить выплаты стимулирующего характера.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края |

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

Профессиональная квалификационная группа должностей

педагогических работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 2 квалификационный уровень | педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель | 5370 |
| 3 квалификационный уровень | методист | 5470 |
| 4 квалификационный уровень | старший методист | 5570 |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |
| --- |
| Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края |

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1.1.Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра;  | 4300 |

1.2.Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты  | 6295 |

1.3.Профессиональная квалификационная группа "Руководители

структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и

фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий кабинетом | 7400 |

|  |
| --- |
| Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края  |

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА

"ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ"

1.1. Профессиональная квалификационная группа

"Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих:гардеробщик; дворник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; хлораторщик | 3300 |

|  |
| --- |
| Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края  |
| Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края  |

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ

ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

1.1. Профессиональная квалификационная группа

"Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Администратор; лаборант;  | 4055 |

1.2. Профессиональная квалификационная группа

"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | бухгалтер | 4755 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 4855 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 4955 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 5055 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края |

**Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Норма часов в неделю** | **Должность** |
| 18 часов | Педагог дополнительного образования, тренер - преподаватель образовательных учреждений спортивного профиля |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_