**Российская Федерация**

**Администрация муниципального района**

**«Город Краснокаменск и Краснокаменский район»**

**Забайкальского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**«20» декабря 2017 г. № 109**

**г. Краснокаменск**

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденное постановлением Администрация муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 24.08.2017 № 92

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Забайкальского края от 14.10.2008 N 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края», решением Совета муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края от 24.12.2014 N 120 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений), финансируемых из бюджета муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края", руководствуясь ст. 31 Устава муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края Администрация муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденное постановлением Администрация муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 24.08.2017 № 92 следующие изменения:

1.1. Пункт 3.7. раздела 3 «Порядок и условия установления компенсационных выплат» изложить в следующей редакции:

«3.7. В случае если месячная заработная плата работников по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени.».

1.2. Пункт 3.8. раздела 3 «Порядок и условия установления компенсационных выплат» изложить в следующей редакции:

«3.8. Компенсационная выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (влажность воздуха) в размере 10% к должностному окладу, ставке заработной платы, устанавливается работникам муниципальных организаций дополнительного образования муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, чья деятельность связанна с предоставлением услуг с повышенной влажностью воздуха, как физического фактора, установленного на основании проведенной в муниципальной организации дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края специальной оценкой условий труда.».

1.3. Раздел 3 «Порядок и условия установления компенсационных выплат» дополнить пунктом 3.9. следующего содержания:

«3.9. Применение всех компенсационных надбавок не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих выплат.».

1.4. Пункт 4.3. раздела 4 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» изложить в следующей редакции:

«Выплаты ежемесячных надбавок за выслугу лет ведущему бухгалтеру муниципальной организации дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края устанавливаются в следующих размерах, согласно таблице 1:

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)** |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

Выплата надбавки за стаж непрерывной работы медицинским работникам в муниципальных организациях дополнительного образования осуществляется ежемесячно от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в размере 30% к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы за первые три года и по 25% за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80% к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы.

Надбавка за выслугу лет начисляется только по основному месту работы. При внешнем и внутреннем совместительстве указанная надбавка не производится.».

1.5. Раздел 4 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» дополнить пунктом 4.10. следующего содержания:

«4.10. Персональная надбавка за своевременность, оперативность и качественность сдачи отчётности, устанавливается ведущему бухгалтеру муниципальной организации дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края – в размере 70% к должностному окладу, ставке заработной платы.».

1.6. Пункт 5.3. раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя и заместителей руководителя» изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя муниципальной организации дополнительного образования устанавливается Комитетом по управлению образованием Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края на основе дифференциации муниципального учреждения дополнительного образования по группам по оплате труда согласно таблице 2.

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| **Тип (вид) образовательного учреждения** | **Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей, согласно среднесписочной численности обучающихся** |
| I | II | III | IV |
| Образовательные учреждения дополнитель­ного образования | Свыше 800 | До 800 | До 500 | До 350 |

1.7. Раздел 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя и заместителей руководителя» дополнить пунктом 5.9. следующего содержания:

«5.9. Выплаты ежемесячных надбавок за выслугу лет руководителю и заместителю руководителя муниципальной организации дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края устанавливаются в следующих размерах согласно таблице 3.

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)** |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

1.8. Раздел 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя и заместителей руководителя» дополнить пунктом 5.10. следующего содержания:

«5.10. Персональная надбавка за результативность и интенсивность в работе, устанавливается руководителю относящегося к I группе по оплате труда (среднесписочная численность обучающихся муниципальной организации дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края свыше 800 человек) - в размере 150% к должностному окладу, ставке заработной платы.

Персональная надбавка за результативность и интенсивность в работе, устанавливается руководителю относящегося к II группе по оплате труда (среднесписочная численность обучающихся муниципальной организации дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края до 800 человек) - в размере 80% к должностному окладу, ставке заработной платы.

Персональная надбавка за результативность и интенсивность в работе, устанавливается руководителю относящегося к III группе по оплате труда (среднесписочная численность обучающихся муниципальной организации дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края до 500 человек) - в размере 50% к должностному окладу, ставке заработной платы.

Персональная надбавка за результативность и интенсивность в работе, устанавливается руководителю относящегося к IV группе по оплате труда (среднесписочная численность обучающихся муниципальной организации дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края до 350 человек) - в размере 40% к должностному окладу, ставке заработной платы.».

1.9. Раздел 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя и заместителей руководителя» дополнить пунктом 5.11. следующего содержания:

«5.11. Персональная надбавка заместителям руководителя муниципальной организации дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края, устанавливается в следующих размерах:

- заместителю руководителя по учебно-воспитательной работе муниципальной организации дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края за высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса– в размере 50% к должностному окладу, ставке заработной платы.

- заместителю руководителя по хозяйственной работе муниципальной организации дополнительного образования муниципального района "Город Краснокаменск и Краснокаменский район" Забайкальского края за обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния здания и хозинвентаря – в размере 10% к должностному окладу, ставке заработной платы.».

2. Настоящее постановление подлежит обнародованию на официальном веб-сайте муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края: www:adminkr.ru. и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2017 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по управлению образованием Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (Е.А.Протасова).

Глава муниципального района А.У.Заммоев